

Naam feedbackontvanger: _____

Ingevuld door: _____

Datum: _____

1 = onvoldoende (veel verbetering nodig)

2 = zwak (verbetering nodig)

3 = matig (enkele verbetering nodig)

4 = voldoende (ruimte voor verbetering, maar niet noodzakelijk)

5 = goed (een sterk punt)

Contactueel

Luistert naar anderen, gaat met respect met anderen om, toont belangstelling en empathie en zorgt voor een positieve sfeer.

Score:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Uitleg:

Samenwerken

Overlegt met teamleden, staat open voor ideeën van anderen, werkt mee aan groepstaken en helpt anderen wanneer nodig.

Score:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Uitleg:

Zelfstandigheid

Neemt zelf beslissingen, bepaalt wanneer hij/zij zelf een beslissing moet nemen en wanneer overleg met anderen noodzakelijk is.

Score:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Uitleg:

Verantwoordelijkheid

Komt afspraken na, volgt procedures en regels op, overziet de gevolgen van het eigen handelen, is aanspreekbaar op gedrag en kan dit onderbouwd verantwoorden.

Score:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Uitleg:

Stressbestendigheid

Blijft presteren en doelgericht werken onder psychologische en/of tijdsdruk.

Score:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Uitleg:

Zelfreflectie

Is zich bewust van denken, voelen en handelen en de invloed ervan op zijn/haar functioneren.

Score:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Uitleg:

Zelfhantering

Kan omgaan met feedback en weet dit om te zetten om zijn/haar eigen functioneren te verbeteren.

Score:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Uitleg:

Doorzettingsvermogen

Blijft werken aan vooraf gestelde doelen en laat zich niet leiden door negatieve factoren.

Score:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Uitleg:

Assertiviteit

Stelt vragen als er onduidelijkheden zijn, neemt initiatief bij gesprekken en meetings, heeft een overtuigende argumentatie.

Score:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Uitleg:
